

APPRENDISTATO

CCNL 20.5.2004 e LEGGE 14.5.2005 (decreto "competitività")

In vigore dal 1° GIUGNO 2005

A) APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE:

	RETRIBUZIONE		CODICE CAPE
- DA 2 A 3 ANNI per qualifica finale OPERAIO 2° LIVELLO (OPERAIO QUALIFICATO)	Retribuzione: 1° LIVELLO (OPERAIO COMUNE)	01	AB
- DA 2 A 4 ANNI per qualifica finale OPERAIO 3° LIVELLO (OPERAIO SPECIALIZZATO)	Retribuzione: 2° LIVELLO (OPERAIO QUALIFICATO)	02	AC
- DA 2 A 5 ANNI per qualifica finale OPERAIO 4° LIVELLO	Retribuzione: 3° LIVELLO (OPERAIO SPECIALIZZATO)	03	AD

B) APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DI PRIMO INSERIMENTO NEL SETTORE:

	RETRIBUZIONE		CODICE CAPE
- DA 2 A 3 ANNI per qualifica finale OPERAIO 2° LIVELLO (OPERAIO QUALIFICATO)	RETRIBUZIONE PRIMA META' PERCORSO DI APPRENDISTATO		
	Retribuzione: 1° LIVELLO (OPERAIO COMUNE)	01	AF
	RETRIBUZIONE SECONDA META' PERCORSO DI APPRENDISTATO		
	Retribuzione: 1° LIVELLO (OPERAIO COMUNE)	01	AF (INVARIATO)
- DA 2 A 4 ANNI per qualifica finale OPERAIO 3° LIVELLO (OPERAIO SPECIALIZZATO)	RETRIBUZIONE PRIMA META' PERCORSO DI APPRENDISTATO		
	Retribuzione: 1° LIVELLO (OPERAIO COMUNE)	01	AG
	RETRIBUZIONE SECONDA META' PERCORSO DI APPRENDISTATO		
	Retribuzione: 2° LIVELLO (OPERAIO QUALIFICATO)	02	AH
- DA 2 A 5 ANNI per qualifica finale OPERAIO 4° LIVELLO	RETRIBUZIONE PRIMA META' PERCORSO DI APPRENDISTATO		
	Retribuzione: 2° LIVELLO (OPERAIO QUALIFICATO)	02	AL
	RETRIBUZIONE SECONDA META' PERCORSO DI APPRENDISTATO		
	Retribuzione: 3° LIVELLO (OPERAIO SPECIALIZZATO)	03	AM

Il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato anche con ragazzi minorenni che abbiano **compiuto i 17 anni** e siano in possesso di un **attestato di qualifica triennale** conseguito al termine di un percorso di istruzione e formazione professionale (di cui alla Legge n. 53/2003).

C) APPRENDISTATO MINORENNI (ESPLETAMENTO del DIRITTO/DOVERE DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE)

	RETRIBUZIONE		CODICE CAPE
- DA 18 MESI A 3 ANNI per qualifica finale OPERAIO 2° LIVELLO (QUALIFICATO)	Retribuzione 1° SEMESTRE:	60% paga oraria 2° LIVELLO (O2)	A1
	Retribuzione 2° SEMESTRE:	65% paga oraria 2° LIVELLO (O2)	A2
	Retribuzione 3° SEMESTRE:	70% paga oraria 2° LIVELLO (O2)	A3
	Retribuzione 4° SEMESTRE:	75% paga oraria 2° LIVELLO (O2)	A4
	Retribuzione 5° SEMESTRE:	80% paga oraria 2° LIVELLO (O2)	A5
	Retribuzione 6° SEMESTRE:	85% paga oraria 2° LIVELLO (O2)	A6

Per apprendisti assunti prima di giugno 2005 la durata massima dell'apprendistato è di 4 anni.

Per apprendisti minorenni assunti dal 1° giugno 2005 in avanti la durata massima dell'apprendistato è di 3 anni

(come da comunicazione del Collegio Costruttori di Brescia: supplemento n.4 del n. 4/2006 del Notiziario del Collegio Costruttori).

ALCUNE INDICAZIONI

Età massima: 28 anni compiuti (28 anni e 364 giorni)

Numero complessivo degli apprendisti che possono essere assunti:

- non può superare il numero totale dei lavoratori specializzati e qualificati in servizio presso l'impresa.
- se l'impresa non ha alle proprie dipendenze lavoratori specializzati o qualificati può assumere 1 apprendista.

Contratto di apprendistato - va stipulato in forma scritta e deve contenere:

- l'indicazione della prestazione oggetto del contratto
- la qualifica professionale che l'apprendista acquisirà al termine del percorso di apprendistato
- il piano formativo individuale.

Piano formativo individuale - deve contenere:

- la descrizione del percorso formativo
- le competenze di base e tecnico professionali da acquisire
- le competenze possedute
- l'indicazione del tutor.

Durata della formazione:

- 120 ore annue per apprendistato professionalizzante
- 240 ore annue per apprendistato espletamento diritto/dovere.

La formazione sarà effettuata in via prioritaria presso la Scuola Edile.

Cumulo dei periodi prestati presso più imprese:

- non devono essere separati da interruzioni superiori a 1 anno
- devono riferirsi alle stesse attività lavorative.

All'atto dell'assunzione, l'apprendista deve documentare i periodi di apprendistato già compiuti e registrati sul "libretto individuale dei crediti formativi".

Assunzione in prova: valgono le stesse norme previste per gli operai.

Per la durata del periodo di prova si fa riferimento al livello di assunzione dell'apprendista.

Licenziamento o dimissioni: valgono le stesse norme previste per gli operai.

Per la durata del preavviso si fa riferimento al livello di assunzione dell'apprendista.

Requisiti apprendisti minorenni:

- dal 1° settembre 2007 età minima: 16 anni compiuti (prima età minima: 15 anni)
- aver adempiuto agli obblighi scolastici.