

## GEDI - TIPOLOGIE DI ORE

Riepiloghiamo di seguito le tipologie di ALTRE ORE che possono essere utilizzate nella compilazione della denuncia contributiva mensile (GEDI).

Permessi sindacali
Assemblee sindacali
Assenza facolt. maternità/paternità
Corsi di formazione
Provvedimenti disciplinari
Funzioni elettive
Maternità obbligatoria
Provvedimenti autorità giudiziaria e/o sanitaria
Ferie collettive non maturate
Scioperi
Aspettativa non retribuita
Donazione sangue
Decesso o infermità coniuge o parente (art.4 legge 53/2000)
Legge 104
Congedo straordinario
Permesso lutto
ROL residui (anno prec. entro 30 giugno)
Aspettativa sindacale
Ferie residue 18 mesi entro giugno
Ferie residue (anno prec.)
Ore malattia oltre 270/365
Richiamo armi/V.V.F.F.
Alternanza scuola lavoro
Ore lavoro straordinario effettuate
Ore CIG per Covid
Ore lavoro straordinario godute
Ore mancanti lavoratori a chiamata/interinali
Formazione esterna
Riposi compensativi
Congedo matrimoniale
Nascita del figlio

Note:

### **FERIE**

#### **FERIE RESIDUE ANNO PRECEDENTE**

Ore di FERIE RESIDUE godute nei 12 mesi successivi all'anno di maturazione.

#### **FERIE RESIDUE 18 MESI**

Ore di FERIE RESIDUE godute nei 18 mesi successivi all'anno di maturazione.

#### **FERIE COLLETTIVE NON MATURATE**

Usufruibili solo in Agosto e Dicembre per dipendenti assunti in corso d'anno.

### **ROL RESIDUI**

Ore di PERMESSI RETRIBUITI godute nei 6 mesi successivi all'anno di maturazione.

### **LAVORO STRAORDINARIO**

#### **ORE LAVORO STRAORDINARIO EFFETTUATE**

Ore STRAORDINARIE registrate in BANCA ORE.

#### **ORE LAVORO STRAORDINARIO GODUTE**

Ore di BANCA ORE utilizzate per coprire ore di assenza.

### **CONGEDO MATRIMONIALE**

All'operaio viene concesso un periodo di congedo pari a **15 giorni di calendario**, con diritto al trattamento economico in busta paga pari a **104 ore**.

In denuncia vanno indicate 104 ore anche se fanno superare il totale delle ore del mese.

Queste ore non concorrono a formare l'imponibile contrattuale. Su di esse non va calcolato nessun accantonamento.

### **MATERNITA'**

#### **MATERNITA' OBBLIGATORIA**

Le ore di maternità obbligatoria non concorrono a formare l'imponibile GNF, ma su di esse va calcolato l'**accantonamento in misura ridotta (8,50%)**.

#### **ALLATTAMENTO**

Le ore di allattamento non concorrono a formare l'imponibile GNF, ma su di esse va calcolato l'**accantonamento in misura ridotta (8,50%)**.

#### **MATERNITA' ANTICIPATA**

Le ore di maternità anticipata non concorrono a formare l'imponibile GNF, ma su di esse va calcolato l'**accantonamento in misura ridotta (8,50%)**.

### **MALATTIA**

#### **MALATTIA OLTRE IL 270° GIORNO**

per operai con anzianità di servizio fino a 3 anni ½.

#### **MALATTIA OLTRE IL 365° GIORNO**

per operai con anzianità di servizio oltre i 3 anni ½.

### **PROVVEDIMENTI DELL'AUTORITA' GIUDIZIARIA o SANITARIA**

Le ore sanzionate dall'autorità giudiziaria sono le ore di detenzione.

Le ore sanzionate dall'autorità sanitaria sono le ore di malattia non coperte da certificato INPS.

### **ASPETTATIVA NON RETRIBUITA**

- per ragioni di studio o per motivi personali  
**minimo 4 settimane consecutive**  
(da utilizzare solo una volta nell'anno solare)
- per viaggio fuori del territorio nazionale  
**minimo 2 settimane consecutive per ciascun periodo**  
(da utilizzare anche più volte nell'anno solare).

Nota: va allegato il modulo "Aspettativa" scaricabile dal ns. sito internet:

(sezione MODULISTICA > MODULISTICA PER OPERAI > Aspettativa)

ed, eventualmente, i documenti che comprovano il viaggio all'estero.

### **LUTTI E GRAVI MALATTIE FAMILIARI**

(Decesso o infermità del coniuge o di un parente - art.4 legge 53/2000)

**3 giorni** di assenza nell'arco dell'anno.

**Vanno accantonati**, ma non concorrono a formare l'imponibile contributivo.

### **FUNZIONI ELETTIVE**

Riguardano le ore di assenza per le funzioni della carica di consigliere, **non** quelle di assenza per seggi.

## **DONAZIONE SANGUE**

**8 ore** di assenza.

---

### **FERIE E PERMESSI RETRIBUITI**

**FERIE \*** nell'arco dell'anno solare, l'operaio ha diritto a **160 ore** di "FERIE".  
Le ore maturate che non vengono godute nell'anno, possono essere godute nei 18 mesi successivi (quindi entro il 30 giugno di due anni dopo).  
Le ore di FERIE RESIDUE godute nei 18 mesi successivi vanno indicate nel campo "ALTRE ORE":  
- *codice 20: ferie godute nei 12 mesi successivi alla maturazione*  
- *codice 26: ferie godute nei 18 mesi successivi alla maturazione*

Ferie anticipate: nel mese possono essere anticipate tutte le 160 h di ferie anche se non ancora maturate.

**PERMESSI RETRIBUITI \*** nell'arco dell'anno solare, l'operaio ha diritto a **88 ore** di "ROL".  
Le ore maturate che non vengono godute nell'anno, possono essere godute nei 6 mesi successivi (quindi entro il 30 giugno dell'anno dopo).  
Le ore di ROL RESIDUI godute nei 6 mesi successivi vanno indicate nel campo "ALTRE ORE":  
*codice 19: permessi retribuiti goduti nei 6 mesi successivi alla maturazione*

ROL anticipati: nel mese possono essere anticipate solo 24 h non ancora maturate di permessi retribuiti.

\* Contratti part-time: il totale delle ore va rapportato alla percentuale del part-time svolto.

Nota: al superamento dei limiti, le ore dovranno essere inserite nel campo "PERMESSO NON RETRIBUITO"