

---

## SOLDO - TIPOLOGIE DI ORE

---

Brescia, novembre 2019

Riepiloghiamo di seguito le tipologie di ALTRE ORE che possono essere utilizzate nella compilazione della denuncia contributiva mensile (SOLDO).

### ALTRE ORE 1 e/o ALTRE ORE 2

---

#### 01 CONGEDO MATRIMONIALE

All'operaio viene concesso un periodo di congedo pari a **15 giorni di calendario**, con diritto al trattamento economico in busta paga pari a **104 ore**.

In denuncia vanno indicate 104 ore anche se fanno superare il totale delle ore del mese. Queste ore non concorrono a formare l'imponibile contrattuale. Su di esse non va calcolato nessun accantonamento.

---

#### 02 MATERNITA' OBBLIGATORIA

Le ore di maternità obbligatoria non concorrono a formare l'imponibile GNF, ma su di esse va calcolato l'**accantonamento in misura ridotta (8,50%)**.

---

#### 03 SERVIZIO MILITARE

---

#### 04 MATERNITA' FACOLTATIVA

---

#### 06 PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

---

#### 07 FUNZIONI ELETTIVE

Riguardano le ore di assenza per le funzioni della carica di consigliere, non quelle di assenza per seggi.

---

#### 08 MALATTIA DEL FIGLIO FINO A 8 ANNI

- Età del figlio fino a 3 anni: non c'è limite alle ore di assenza.

- Età del figlio da 3 a 8 anni: **5 giorni** di assenza per ogni genitore nell'arco dell'anno.

---

#### 09 PROVVEDIMENTI DELL'AUTORITA' GIUDIZIARIA o SANITARIA

Le ore sanzionate dall'autorità giudiziaria sono le ore di detenzione.

Le ore sanzionate dall'autorità sanitaria sono le ore di malattia non coperte da certificato INPS.

---

#### 10 FERIE COLLETTIVE NON MATURATE

Usufruibili solo in Agosto e Dicembre per dipendenti assunti in corso d'anno.

---

#### 11 ALLATTAMENTO

Le ore di allattamento non concorrono a formare l'imponibile GNF, ma su di esse va calcolato l'**accantonamento in misura ridotta (8,50%)**.

---

#### 12 SCIOPERI

---

---

**14 ASPETTATIVA NON RETRIBUITA**

- per ragioni di studio o per motivi personali  
**minimo 4 settimane consecutive**  
(da utilizzare solo una volta nell'anno solare)
- per viaggio fuori del territorio nazionale  
**minimo 2 settimane consecutive per ciascun periodo**  
(da utilizzare anche più volte nell'anno solare).

Nota: va allegato il modulo "Aspettativa" scaricabile dal ns. sito internet:  
(sezione MODULISTICA > MODULISTICA PER OPERAI > Aspettativa)  
ed, eventualmente, i documenti che comprovano il viaggio all'estero.

---

**15 DONAZIONE SANGUE**

**8 ore** di assenza.

---

**16 LUTTI E GRAVI MALATTIE FAMILIARI**

**3 giorni** di assenza nell'arco dell'anno.

**Vanno accantonati**, ma non concorrono a formare l'imponibile contributivo.

---

**18 MATERNITA' ANTICIPATA**

Le ore di maternità anticipata non concorrono a formare l'imponibile GNF, ma su di esse va calcolato **l'accantonamento in misura ridotta (8,50%)**.

---

**19 ROL RESIDUI**

Ore di PERMESSI RETRIBUITI godute nei 6 mesi successivi all'anno di maturazione.

---

**20 FERIE RESIDUE ANNO PRECEDENTE**

Ore di FERIE RESIDUE godute nei 12 mesi successivi all'anno di maturazione.

---

**22 CONGEDO STRAORDINARIO**

Ore di congedo straordinario per disabili, legge 104 "Congedi parentali".

---

**23 MALATTIA OLTRE IL 270° GIORNO**

per operai con anzianità di servizio fino a 3 anni ½.

**MALATTIA OLTRE IL 365° GIORNO**

per operai con anzianità di servizio oltre i 3 anni ½.

---

**25 RICHIAMO ALLE ARMI / VIGILI DEL FUOCO****26 FERIE RESIDUE 18 MESI**

Ore di FERIE RESIDUE godute nei 18 mesi successivi all'anno di maturazione.

---

**34 ORE LAVORO STRAORDINARIO EFFETTUATE**

Ore STRAORDINARIE registrate in BANCA ORE.

---

**35 ORE LAVORO STRAORDINARIO GODUTE**

Ore di BANCA ORE utilizzate per coprire ore di assenza.

---

**38 ORE PARTICOLARI**

ORE PARTO / ORE PROTEZIONE CIVILE / CORSI DI FORMAZIONE / CORSI APPRENDISTI...  
Su queste ore va calcolato l'accantonamento.

Le ore concorrono a formare l'imponibile contrattuale, ma non sono soggette al contributo SANEDIL e al contributo per l'incentivo all'occupazione.

---

## FERIE E PERMESSI RETRIBUITI

**FERIE \*** nell'arco dell'anno solare, l'operaio ha diritto a **160 ore** di "FERIE".  
Le ore maturate che non vengono godute nell'anno, possono essere godute nei 18 mesi successivi (quindi entro il 30 giugno di due anni dopo).  
Le ore di FERIE RESIDUE godute nei 18 mesi successivi vanno indicate nel campo "ALTRE ORE":  
- *codice 20: ferie godute nei 12 mesi successivi alla maturazione*  
- *codice 26: ferie godute nei 18 mesi successivi alla maturazione*

Ferie anticipate: nel mese possono essere anticipate tutte le 160 h di ferie anche se non ancora maturate.

**PERMESSI RETRIBUITI \*** nell'arco dell'anno solare, l'operaio ha diritto a **88 ore** di "ROL".  
Le ore maturate che non vengono godute nell'anno, possono essere godute nei 6 mesi successivi (quindi entro il 30 giugno dell'anno dopo).  
Le ore di ROL RESIDUI godute nei 6 mesi successivi vanno indicate nel campo "ALTRE ORE":  
*codice 19: permessi retribuiti goduti nei 6 mesi successivi alla maturazione*

ROL anticipati: nel mese possono essere anticipate solo 24 h non ancora maturate di permessi retribuiti.

\* Contratti part-time: il totale delle ore va rapportato alla percentuale del part-time svolto.

---

Nota: al superamento dei limiti, le ore dovranno essere inserite nel campo "PERMESSO NON RETRIBUITO"