

## VESTIARIO

Comunichiamo che abbiamo trasmesso alle imprese iscritte, a mezzo e-mail, gli elenchi dei lavoratori che hanno maturato il diritto alla fornitura del vestiario e delle calzature per l'anno in corso. Abbiamo anche allegato un dépliant con le varie tipologie di materiale che i lavoratori potranno scegliere.

Al riguardo specifichiamo quanto segue:

- Ai lavoratori aventi diritto è stata inviata una lettera informativa, con allegato il dépliant e la scheda da compilare per la scelta del materiale. Una volta compilata, il lavoratore consegnerà la scheda all'impresa, la quale dovrà **inserire i dati direttamente nel nostro sito web entro il termine indicato negli elenchi** (le modalità sono riportate nell'elenco operai aventi diritto, già inviato alle imprese).

Se non riceveremo i dati entro questo termine, invieremo d'ufficio la dotazione standard indicata nel dépliant.

- Facciamo presente che il lavoratore dovrà **scegliere obbligatoriamente un paio di scarpe**.

Consigliamo alle imprese di informare i lavoratori sulle nuove tipologie della fornitura (magari esponendo in cantiere il dépliant) e chiedere loro la scheda compilata in tempo utile.

- Per le imprese non in regola con i versamenti fino alla denuncia di giugno, l'ordine resterà in sospeso fino al 31 dicembre dell'anno in corso. Se entro tale termine non sarà stata regolarizzata la posizione contributiva, la fornitura non sarà più effettuata.
- Quando inoltreremo gli ordini al fornitore, provvederemo a inviare alle imprese comunicazione di conferma, specificando i dati del fornitore, la data entro la quale sarà consegnato il materiale, l'elenco dei lavoratori aventi diritto e i dati del materiale scelto.
- Invieremo un SMS ai lavoratori con indicato l'impresa dove l'operaio riceverà la sua fornitura e la data indicativa della consegna.
- Il fornitore intesterà all'impresa la fattura relativa al vestiario e alle calzature (costo del vestiario e delle calzature + IVA). La fattura è già stata interamente pagata dalla Cassa Edile. L'impresa dovrà rimborsare alla Cassa Edile soltanto l'importo dell'IVA che la CAPE ha già anticipato.

Il rimborso verrà portato a debito nella prima denuncia contributiva utile. L'impresa troverà, fra le compensazioni, un addebito pari all'IVA che la Cassa Edile ha anticipato. L'impresa potrà comunque portare in detrazione l'IVA della fattura (IVA a credito) nella dichiarazione IVA mensile/trimestrale.

Per quanto riguarda le scritture contabili, riportiamo a titolo esemplificativo un esempio sul nostro sito internet: [www.cassaedilebrescia.it](http://www.cassaedilebrescia.it) > VESTIARIO > Vestiario - fatturazione

Eventuali comunicazioni o richieste di chiarimenti relative alla fornitura dovranno essere effettuate al seguente indirizzo mail:

**[lavoratori@cassaedilebrescia.it](mailto:lavoratori@cassaedilebrescia.it)**

Nota: LA FORNITURA DELLA CASSA EDILE NON SOSTITUISCE I DOVERI IN CAPO ALLE SINGOLE IMPRESE IN TEMA DI DOTAZIONE DEI DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE AI LAVORATORI.

IL DIRETTORE  
Enrico Parmiani