

# TRACCE DI BUSTA PAGA

DAL 1° FEBBRAIO 2009

**AVVERTENZA:** queste tracce vogliono essere di aiuto a chi elabora le buste paga, non comportando peraltro nessuna responsabilità della Cassa Edile in merito alle diverse interpretazioni normative

## a) Busta paga con ore di lavoro

Retribuzione Ordinaria:	PAGA ORARIA x h lavoro ordinario
+ Festività:	PAGA ORARIA x h festività
=	<b>IMPONIBILE CASSA EDILE</b>
+ Maggiorazione CAPE su ore Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>18,50%</b>
+ Maggiorazione Riposi Anni su ore Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>4,95%</b>
+ Indennità di Mensa (quota soggetta INPS/INAIL):	Quota indennità di mensa soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati
+ Indennità di Trasporto	Tutta l'indennità di trasporto
- Contributo CAPE (0,442%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,442%</b>
+ Contributi CAPE soggetti INPS/INAIL (15%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>1,1385%</b> ( <b>1,1835%</b> se apprendista )
=	<b>IMPONIBILE PREVIDENZIALE</b>
- Contributo Previdenziale Lavoratore:	IMPONIBILE PREVIDENZIALE x aliquota
- Recupero contributi CAPE soggetti a INPS/INAIL:	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>1,1385%</b> ( <b>1,1835%</b> se apprendista )
- Contributo PREVEDI a carico operaio	IMPONIBILE TFR del mese x <b>1%</b> ( solo per gli operai che hanno aderito al fondo PREVEDI )
+ Contributi CAPE soggetti IRPEF (0,35%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,350%</b>
=	<b>IMPONIBILE FISCALE LORDO</b>
- Irpef	IMPOSTA AL NETTO DI DEDUZIONI D'IMPOSTA
=	<b>Totale</b>
- Recupero contributi CAPE soggetti IRPEF (0,35%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,350%</b>
+ Indennità di Mensa (quota esente INPS/INAIL):	Quota indennità di mensa non soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati
- Accantonamento su ore di Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>14,20%</b>
- Quota di Adesione Contrattuale (1,024%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>1,024%</b>
=	<b>NETTO DA PAGARE</b>

**PAGA ORARIA** = PAGA BASE + CONTINGENZA + INDENNITA' TERRITORIALE + EET + EDR + eventuali Superminimi, Premi di Produzione, Utili effettivi di cottimo  
**L'INDENNITA' DI MENSA** non è soggetta a imponibilità previdenziale né fiscale fino a un massimo di € 5,29 giornalieri (D.Lgs. 02/09/97 n. 314 e successive modifiche)  
**L'INDENNITA' DI TRASPORTO** è interamente soggetta a imponibilità previdenziale e fiscale

**LA QUOTA DI CONTRIBUTI CAPE DA ASSOGGETTARE A INPS/INAIL (1,1385% se operaio / 1,1835% se apprendista)** è un elemento figurativo della busta paga: serve soltanto ad aumentare l'imponibile previdenziale.

**LA QUOTA DI CONTRIBUTI CAPE DA ASSOGGETTARE IRPEF (0,350%)** è un elemento figurativo della busta paga: serve soltanto ad aumentare l'imponibile fiscale.

## b) Busta paga con ore di lavoro e di malattia

	Retribuzione Ordinaria:	PAGA ORARIA x h lavoro ordinario
+	Festività:	PAGA ORARIA x h festività
=	<b>IMPONIBILE CASSA EDILE</b>	
+	Maggiorazione CAPE su ore Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>18,50%</b>
+	Maggiorazione Riposi Anni su ore Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>4,95%</b>
+	Maggiorazione CAPE su tutte le ore di Malattia:	PAGA ORARIA x tutte le h malattia x <b>18,50%</b>
+	Maggiorazione Riposi annui solo su ore di Carenza:	PAGA ORARIA x h carenza INPS x <b>4,95%</b> ( solo nel caso di malattie NON superiori a 10 gg )
+	Integrazione di Malattia rimborsabile dalla CAPE:	PAGA ORARIA (senza EDR) x 6,66 x coeff. di integrazione rimborsabile dalla CAPE x gg
+	Integrazione di Malattia NON rimborsabile:	PAGA ORARIA (senza EDR) x 6,66 x coeff. di integrazione non rimborsabile x gg
+	Indennità di Mensa (quota soggetta INPS/INAIL):	Quota indennità di mensa soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati
+	Indennità di Trasporto	Tutta l'indennità di trasporto
-	Contributo CAPE (0,442%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,442%</b>
+	Contributi CAPE soggetti INPS/INAIL (15%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>1,1385%</b> ( <b>1,1835%</b> se apprendista )
=	<b>IMPONIBILE PREVIDENZIALE</b>	
-	Contributo Previdenziale Lavoratore:	IMPONIBILE PREVIDENZIALE x aliquota
-	Recupero contributi CAPE soggetti a INPS/INAIL:	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>1,1385%</b> ( <b>1,1835%</b> se apprendista )
+	Indennità malattia c/INPS	
-	Contributo PREVEDI a carico operaio	IMPONIBILE TFR del mese x <b>1%</b> ( solo per gli operai che hanno aderito al fondo PREVEDI )
+	Contributi CAPE soggetti IRPEF (0,35%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,350%</b>
=	<b>IMPONIBILE FISCALE LORDO</b>	
-	Irpef	IMPOSTA AL NETTO DI DEDUZIONI D'IMPOSTA
=	<b>Totale</b>	
-	Recupero contributi CAPE soggetti IRPEF (0,35%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,350%</b>
+	Indennità di Mensa (quota esente INPS/INAIL):	Quota indennità di mensa non soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati
-	Accantonamento su ore di Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>14,20%</b>
-	Accantonamento su ore di Malattia:	PAGA ORARIA x tutte le h malattia x <b>14,20%</b>
-	Quota di Adesione Contrattuale (1,024%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>1,024%</b>
=	<b>NETTO DA PAGARE</b>	

**LA MAGGIORAZIONE RIPOSI ANNI SULLLE ORE DI CARENZA INPS** va corrisposta solo per i primi 3 giorni di malattia se la malattia non supera i 10 giorni.  
Non va corrisposta se la malattia supera i 10 giorni.

## c) Busta paga con ore di lavoro e di infortunio

	Retribuzione Ordinaria:	PAGA ORARIA x h lavoro ordinario
+	Festività:	PAGA ORARIA x h festività
=	<b>IMPONIBILE CASSA EDILE</b>	
+	Maggiorazione CAPE su ore Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>18,50%</b>
+	Maggiorazione Riposi Anni su ore Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>4,95%</b>
+	Retribuzione nei giorni di carenza INAIL	RETRIBUZIONE MEDIA giornaliera dei 15 gg precedenti l'infortunio x gg carenza INAIL x 60%
+	Maggiorazione CAPE su tutte le ore di Infortunio:	PAGA ORARIA x h infortunio dal 1° al 3° giorno x <b>18,50%</b> PAGA ORARIA x h infortunio dal 4° al 90° giorno x <b>7,40%</b> PAGA ORARIA x h infortunio oltre il 91° giorno x <b>4,60%</b>
+	Maggiorazione Riposi annui solo su ore di Carenza:	PAGA ORARIA x h carenza INAIL x <b>2,97%</b>
+	Integrazione di Infortunio rimborsabile dalla CAPE:	PAGA ORARIA (senza EDR) x 5,71 x coeff. di integrazione rimborsabile dalla CAPE x gg
+	Integrazione di Infortunio NON rimborsabile:	PAGA ORARIA (senza EDR) x 5,71 x coeff. di integrazione non rimborsabile x gg
+	Indennità di Mensa (quota soggetta INPS/INAIL):	Quota indennità di mensa soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati
+	Indennità di Trasporto	Tutta l'indennità di trasporto
-	Contributo CAPE (0,442%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,442%</b>
+	Contributi CAPE soggetti INPS/INAIL (15%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>1,1385%</b> ( <b>1,1835%</b> se apprendista )
=	<b>IMPONIBILE PREVIDENZIALE</b>	
-	Contributo Previdenziale Lavoratore:	IMPONIBILE PREVIDENZIALE x aliquota
-	Recupero contributi CAPE soggetti a INPS/INAIL:	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>1,1385%</b> ( <b>1,1835%</b> se apprendista )
-	Contributo PREVEDI a carico operaio	IMPONIBILE TFR del mese x <b>1%</b> ( solo per gli operai che hanno aderito al fondo PREVEDI )
+	Contributi CAPE soggetti IRPEF (0,35%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,350%</b>
=	<b>IMPONIBILE FISCALE LORDO</b>	
-	Irpef	IMPOSTA AL NETTO DI DEDUZIONI D'IMPOSTA
=	<b>Totale</b>	
-	Recupero contributi CAPE soggetti IRPEF (0,35%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,350%</b>
+	Indennità di Mensa (quota esente INPS/INAIL):	Quota indennità di mensa non soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati
-	Accantonamento su ore di Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>14,20%</b>
-	Accantonamento su ore di Infortunio:	PAGA ORARIA x h infortunio dal 1° al 3° giorno x <b>14,20%</b> PAGA ORARIA x h infortunio dal 4° al 90° giorno x <b>5,70%</b> PAGA ORARIA x h infortunio oltre il 91° giorno x <b>3,60%</b>
-	Quota di Adesione Contrattuale (1,024%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>1,024%</b>
=	<b>NETTO DA PAGARE</b>	

**IL GIORNO IN CUI SI VERIFICA MATERIALMENTE L'INFORTUNIO** va considerato lavorato a tutti gli effetti.

**IL PRIMO GIORNO DI INFORTUNIO** è quello successivo all'evento.

**LA RETRIBUZIONE MEDIA GIORNALIERA dei 15 gg precedenti l'evento** va calcolata senza tener conto delle maggiorazioni del 18,50% e del 4,95%.

**LA MAGGIORAZIONE RIPOSI ANNI SULLE ORE DI CARENZA INAIL** dal 1° novembre 2004 è il 60% dell'aliquota intera, cioè il 60% di 4,95% = 2,97%. Va corrisposta solo per i primi 3 giorni di infortunio.