

| | | | | |
|----------------|---|--|--|------------------------|
| OPERAIO | 0,375% contributo CASSA EDILE | | | |
| | | 0,75% funzionamento Cassa Edile 0,45% sussidi non sanitari 1,05% rilancio del settore 2,25% | 2,25% | $\times 1/6 = 0,375\%$ |
| | 1,098% quota ADESIONE CONTRATTUALE | | | |
| | | 0,876% quota territoriale 0,222% quota nazionale: | 0,71% + (0,71% x 23,45%) = 0,18% + (0,18% x 23,45%) = | 0,876% 0,222% |
| | 1,473% imponibile = Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività) | | | |

| | | | | |
|--|---|--|--|------------------------|
| IMPRESA | 1,875% contributo CASSA EDILE | | | |
| | | 0,75% funzionamento Cassa Edile 0,45% sussidi non sanitari 1,05% rilancio del settore 2,25% | 2,25% | $\times 5/6 = 1,875\%$ |
| | 1,098% quota ADESIONE CONTRATTUALE | | | |
| | | 0,876% quota territoriale 0,222% quota nazionale: | 0,71% + (0,71% x 23,45%) = 0,18% + (0,18% x 23,45%) = | 0,876% 0,222% |
| | 3,330% FNAPE: fondo nazionale APE | | | |
| | contributo minimo FNAPE: | | | |
| | le ore non devono essere inferiori a: | | 150 h al mese per ogni operaio | |
| | l'importo non deve essere inferiore a: | | 50,00 € al mese per ogni operaio | |
| | 0,050% fondo mutualizzazione PREVEDI | | | |
| | 0,200% fondo nazionale prepensionamenti (ex fondo lavori usuranti) | | | |
| | 0,200% fondo territoriale per la qualificazione del settore | | | |
| | 0,200% contributo fornitura VESTIARIO | | | |
| | 0,750% ESEB - formazione professionale | | | |
| | 0,270% ESEB - sicurezza sui cantieri | | | |
| | 0,070% fondo per la sicurezza | | | |
| | 8,043% imponibile = Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività) | | | |
| | 0,600% SANEDIL OPERAI - fondo sanitario nazionale per ogni operaio in forza | | | |
| contributo minimo SANEDIL: | | | | |
| le ore non devono essere inferiori a: | | 120 h al mese per ogni operaio | | |
| 0,100% fondo incentivo all'occupazione | | | | |
| 0,700% imponibile = Paga Oraria Lorda x Ore lavorate | | | | |
| 0,260% SANEDIL IMPIEGATI - fondo sanitario nazionale per ogni impiegato in forza | | | | |
| 0,260% imponibile = Stipendio minimo + Contingenza + Premio produzione + EDR | | | 12 mensilità | |
| Eventuali contributi aggiuntivi a carico impresa | | | | |
| ANCE | contributo associativo imprese iscritte all'ANCE _____ | | | |
| ANCE BRESCIA | | | | |
| | 0,300% quota territoriale | | | |
| | 0,500% quota nazionale | | | |
| | 0,800% imponibile = Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività) | | | |
| ANCE ALTRA PROVINCIA | | | | |
| | 0,500% quota territoriale | | | |
| | 0,800% quota nazionale | | | |
| | 1,300% imponibile = Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività) | | | |
| INTERINALE | contributo AGENZIE PER IL LAVORO _____ | | | |
| | 0,300% fondo gestione eventi meteorologici | | | |
| | 3,118% contributo formazione professionale | | | |
| | 3,418% imponibile = Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività) | | | |

BUSTA PAGA

| | | | |
|--|---------------|----------------------------------|---|
| MAGGIORAZIONI da sommare in busta paga | 23,45% | 4,95% RIPOSI ANNUI 18,50% GNF | 8,50% ferie 10,00% gratifica natalizia |
| ACCANTONAMENTI da detrarre dalla busta paga | 14,20% | 0,00% RIPOSI ANNUI 14,20% GNF | 6,52% ferie 7,68% gratifica natalizia |
| | | | imponibile = Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività) |

CONTRIBUTI FIGURATIVI

INPS/INAIL

15% serve ad aumentare l'imponibile previdenziale

(imponibile vedi pag. 2)

= evidenziate in giallo le aliquote variate rispetto al precedente accordo

IMPONIBILI

Con l'introduzione delle nuove prestazioni previste dal CCNL 18/07/2018 (SANEDIL e Fondo incentivo all'occupazione) l'imponibile su cui vanno calcolate le due nuove aliquote contributive è diverso da quello degli altri contributi. Pertanto:

8,043% imponibile = Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)

0,700% imponibile = Paga Oraria Lorda x Ore lavorate

Inoltre le imprese che hanno in forza anche degli impiegati devono versare un contributo aggiuntivo relativo alle prestazioni SANEDIL:

0,260% imponibile = Stipendio minimo + Contingenza + Premio produzione + EDR
12 mensilità

CONTRIBUTI A CARICO OPERAIO

0,375% contributo funzionamento CASSA EDILE
Va detratto prima dell'imponibile INPS.
Concorre ugualmente a formare l'imponibile previdenziale, in quanto è già compreso nel calcolo del CONTRIBUTO FIGURATIVO INPS/INAIL.
Ai fini IRPEF non è soggetto a imposizione fiscale.

1,098% quota di adesione contrattuale
Va detratta dal netto della busta paga.

FNAPE

3,33% Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività) x 3,33%
Soglia **minima mensile** per ogni operaio: **150 h** | Importo minimo: **€ 50,00**

Il contributo va calcolato sul minimo di ore indicato, anche se l'operaio nel mese ha lavorato meno.
Indipendentemente dalle ore, l'importo della contribuzione non deve essere comunque inferiore all'importo minimo.

SANEDIL

0,60% Paga Oraria Lorda x Ore lavorate x 0,60%
Soglia **minima mensile** per la contribuzione SANEDIL: **120 h**
Paga Oraria Lorda x **120 h** x 0,60% (soglia minima mensile)

Il contributo va calcolato sul minimo di ore indicato, anche se l'operaio nel mese ha lavorato meno.

AGENZIE PER IL LAVORO

Le agenzie per il lavoro (società di fornitura di lavoro temporaneo) devono effettuare i versamenti presso la Cassa Edile del luogo dove i lavoratori svolgono la prestazione lavorativa.

0,300% fondo gestione eventi meteorologici
Questo contributo è finalizzato alla realizzazione di un fondo gestito dalla Cassa Edile che vada a copertura di eventuali interruzioni di lavoro infrasettimanali, causate da eventi meteorologici per i quali l'impresa utilizzatrice abbia richiesto la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.

3,118% quota territoriale
Gli accordi nazionali prevedono un'aliquota aggiuntiva del **3,868%** finalizzata alla formazione professionale dei lavoratori edili con contratto di lavoro temporaneo. Poiché il contributo da versare alla Cassa Edile di Brescia è già comprensivo della quota riguardante la formazione professionale dei lavoratori destinata alla Scuola Edile, la maggiorazione è ridotta a:
3,868% - 0,750% = 3,118%

CONTRIBUTI FIGURATIVI

15% contributo figurativo che aumenta l'imponibile previdenziale della busta paga
Va calcolato sugli importi dei contributi a carico impresa e a carico operaio, con esclusione di:
- quote di adesione contrattuale (a carico impresa e a carico operaio): 2,196%
- fondo mutualizzazione Prevedi (soggetto a contributo solidarietà 10%) 0,050%
- fondo Sanedil (soggetto a contributo solidarietà 10%) 0,600% operai
0,260% impiegati
Quindi l'assoggettamento previdenziale dei contributi OPERAI va così calcolato:
7,270% su Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività) x 15%
0,100% su Paga Oraria Lorda x Ore lavorate x 15%

Il contributo PREVEDI pagato dal lavoratore (operaio o impiegato) è soggetto a contribuzione previdenziale, ma non a contribuzione fiscale (detassazione).
I contributi PREVEDI e SANEDIL pagati dall'impresa vanno assoggettati al contributo di solidarietà INPS del 10%.

Dal 1° gennaio 2015 tutti i lavoratori (operai, impiegati, quadri e apprendisti) vanno iscritti d'ufficio a PREVEDI (CCNL 01/07/2014 - art. 97)

Da gennaio 2015, l'impresa deve versare mensilmente per ogni dipendente in forza la QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI, indipendentemente che il lavoratore abbia aderito al Fondo oppure no. Se il lavoratore ha aderito al Fondo, la Quota contrattuale va sommata al Contributo di adesione Prevedi.

QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI: contribuzione da versare per tutti i lavoratori a carico impresa **€ 10,00** riparametrati su base 100

OPERAI

importo mensile = importo orario x ore di lavoro ordinario effettivamente prestato

L'importo mensile va arrotondato all'euro (inferiore o superiore).

| LIVELLI | PARAMETRI | IMPORTO RIPARAMETRATO | MAGGIORAZIONE | IMPORTO MAGGIORATO | DIVISORE | IMPORTO ORARIO |
|--------------------------------------|-----------|---|---------------|-----------------------|----------|-------------------|
| O1 1° livello | 100 | € 10,00 | 18,50% | € 11,85 | 173 | € 0,0685 |
| O2 2° livello | 117 | € 11,70 | 18,50% | € 13,86 | 173 | € 0,0801 |
| O3 3° livello | 130 | € 13,00 | 18,50% | € 15,41 | 173 | € 0,0890 |
| O4 4° livello | 140 | € 14,00 | 18,50% | € 16,59 | 173 | € 0,0959 |
| C1 capo squadra qualificato | | l'importo orario va equiparato a quello dell'op. qualificato (O2) | | | | € 0,0801 |
| C2 capo squadra specializzato | | l'importo orario va equiparato a quello dell'op. specializzato (O3) | | | | € 0,0890 |
| C3 capo squadra IV livello | | l'importo orario va equiparato a quello dell'op. di IV livello (O4) | | | | € 0,0959 |
| D1 OPERAI DISCONTINUI SENZA ALLOGGIO | | | | | | € 0,0570 |
| D2 OPERAI DISCONTINUI CON ALLOGGIO | | | | | | € 0,0570 |
| APPRENDISTI | | | | | | € 0,0700 |

IMPIEGATI

importo mensile = importo riparametrato

L'importo mensile NON va arrotondato.

14 mensilità: la quota contrattuale va calcolata anche sui ratei maturati relativi alla 13^a e 14^a mensilità.

L'importo mensile è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese almeno 15 gg di calendario.

L'importo mensile non è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese meno di 15 gg di calendario

(per gg non lavorati si intendono i gg di assenza per malattia / infortunio extraprofessionale / cig / aspettativa).

Impiegati part time: la quota contrattuale va riproporzionata in relazione all'orario ridotto.

| LIVELLI | PARAMETRI | IMPORTO RIPARAMETRATO |
|---------------|-----------|--------------------------|
| I1 1° livello | 100 | € 10,00 |
| I2 2° livello | 117 | € 11,70 |
| I3 3° livello | 130 | € 13,00 |
| I4 4° livello | 140 | € 14,00 |
| I5 5° livello | 150 | € 15,00 |
| I6 6° livello | 180 | € 18,00 |
| I7 7° livello | 200 | € 20,00 |
| APPRENDISTI | | € 10,00 |

CONTRIBUTO VOLONTARIO ADESIONE ESPlicita A PREVEDI

In aggiunta alla Quota Contrattuale,

contribuzione volontaria per i lavoratori che hanno aderito al Fondo Prevedi e/o destinazione TFR

Contributo volontario di adesione

a carico lavoratore

1,00% (o più) dell'imponibile TFR per ogni lavoratore che ha aderito a Prevedi

a carico impresa

1,00% dell'imponibile TFR per ogni dipendente che ha aderito a Prevedi

Destinazione TFR

100,00% a Prevedi

oppure

18,00% a Prevedi

oppure

0,00% a Prevedi

CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE E FISCALE

Ai fini previdenziali:

sulle quote contrattuali e i contributi PREVEDI l'impresa deve applicare il contributo INPS di solidarietà del 10%.

Ai fini fiscali:

i contributi versati dal lavoratore e dal datore di lavoro sono deducibili dal reddito complessivo fino a un massimo di € 5.164.57.

FONTI NORMATIVE

| | |
|---------------------|------------|
| CNCE - com. 678 | 17/10/2019 |
| CCNL - allegato 10 | 18/07/2018 |
| VADEMECUM OPERATIVO | 20/02/2015 |
| ACCORDO NAZIONALE | 04/02/2015 |
| ACCORDO NAZIONALE | 13/01/2015 |
| ACCORDO NAZIONALE | 18/11/2014 |
| CCNL - art. 97 | 01/07/2014 |