

<b>OPERAI</b>	<b>0,375%</b> contributo CASSA EDILE			
		0,75% funzionamento Cassa Edile		
		0,45% sussidi non sanitari		
		1,05% rilancio del settore		
		2,25%	$2,25\% \times 1/6 =$	0,375%
	<b>1,098%</b> quota ADESIONE CONTRATTUALE			
		0,876% quota territoriale	$0,71\% + (0,71\% \times 23,45\%) =$	0,876%
		0,222% quota nazionale:	$0,18\% + (0,18\% \times 23,45\%) =$	0,222%
	<b>1,473%</b> imponibile =	Pagà Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)		

<b>IMPRESA</b>	<b>1,875%</b> contributo CASSA EDILE				
		0,75% funzionamento Cassa Edile			
		0,45% sussidi non sanitari			
		1,05% rilancio del settore			
			2,25%	$2,25\% \times 5/6 =$	1,875%
		<b>1,098%</b> quota ADESIONE CONTRATTUALE			
			0,876% quota territoriale	$0,71\% + (0,71\% \times 23,45\%) =$	0,876%
			0,222% quota nazionale:	$0,18\% + (0,18\% \times 23,45\%) =$	0,222%
		<b>3,330%</b> FNAPE: fondo nazionale APE			
		contributo minimo FNAPE:			
		le ore non devono essere inferiori a:	160 h al mese per ogni operaio		
		l'importo non deve essere inferiore a:	53,00 € al mese per ogni operaio		
		<b>0,050%</b> fondo mutualizzazione PREVEDI			
		<b>0,200%</b> fondo nazionale prepensionamenti (ex fondo lavori usuranti)			
		<b>0,200%</b> fondo territoriale per la qualificazione del settore			
		<b>0,200%</b> contributo fornitura VESTIARIO			
		<b>0,750%</b> ESEB - formazione professionale			
		<b>0,270%</b> ESEB - sicurezza sui cantieri			
		<b>0,070%</b> fondo per la sicurezza			
		<b>8,043%</b> imponibile =	Pagà Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)		
		<b>0,600%</b> SANEDIL OPERAI - fondo sanitario nazionale per ogni operaio in forza			
		contributo minimo SANEDIL:			
		le ore non devono essere inferiori a:	120 h al mese per ogni operaio		
		<b>0,100%</b> fondo incentivo all'occupazione			
	<b>0,700%</b> imponibile =	Pagà Oraria Lorda x Ore lavorate			
	<b>0,260%</b> SANEDIL IMPIEGATI - fondo sanitario nazionale per ogni impiegato in forza				
	dal 01/10/2024 per gli impiegati part time il contributo va calcolato come se lavorassero full time				
	<b>0,260%</b> imponibile =	Stipendio minimo + Contingenza + Premio produzione + EDR 12 mensilità			
	<b>Eventuali contributi aggiuntivi a carico impresa</b>				
	ANCE contributo associativo imprese iscritte all'ANCE				
	ANCE BRESCIA				
	<b>0,300%</b> quota territoriale				
	<b>0,500%</b> quota nazionale				
	<b>0,800%</b> imponibile =	Pagà Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)			
	ANCE ALTRA PROVINCIA				
	<b>0,500%</b> quota territoriale				
	<b>0,800%</b> quota nazionale				
	<b>1,300%</b> imponibile =	Pagà Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)			
	INTERINALE contributo AGENZIE PER IL LAVORO				
	<b>0,300%</b> fondo gestione eventi meteorologici				
	<b>3,118%</b> contributo formazione professionale				
	<b>3,418%</b> imponibile =	Pagà Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)			

**BUSTA PAGA**

<b>MAGGIORAZIONI</b> da sommare in busta paga	<b>23,45%</b>	4,95% RIPOSI ANNUI	<b>8,50%</b> ferie
		18,50% GNF	<b>10,00%</b> gratifica natalizia
<b>ACCANTONAMENTI</b> da detrarre dalla busta paga	<b>14,20%</b>	0,00% RIPOSI ANNUI	<b>6,52%</b> ferie
		14,20% GNF	<b>7,68%</b> gratifica natalizia
	<b>imponibile = Pagà Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)</b>		

**CONTRIBUTI FIGURATIVI**

INPS/INAIL **15%** serve ad aumentare l'imponibile previdenziale (imponibile vedi pag. 2)

= evidenziate in giallo le aliquote variate rispetto al precedente accordo

**IMPONIBILI**

Con l'introduzione delle nuove prestazioni previste dal CCNL 18/07/2018 (SANEDIL e Fondo incentivo all'occupazione) l'imponibile su cui vanno calcolate le due nuove aliquote contributive è diverso da quello degli altri contributi. Pertanto:

**8,043%** imponibile = Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)

**0,700%** imponibile = Paga Oraria Lorda x Ore lavorate

Inoltre le imprese che hanno in forza anche degli impiegati devono versare un contributo aggiuntivo relativo alle prestazioni SANEDIL:

**0,260%** imponibile = Stipendio minimo + Contingenza + Premio produzione + EDR

12 mensilità

**CONTRIBUTI A CARICO OPERAIO**

**0,375%** contributo funzionamento CASSA EDILE  
Va detratto prima dell'imponibile INPS.  
Concorre ugualmente a formare l'imponibile previdenziale, in quanto è già compreso nel calcolo del CONTRIBUTO FIGURATIVO INPS/INAIL.  
Ai fini IRPEF non è soggetto a imposizione fiscale.

**1,098%** quota di adesione contrattuale  
Va detratta dal netto della busta paga.

**FNAPE**

**3,33%** Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività) x 3,33%  
Soglia **minima mensile** per ogni operaio: **160 h** | Importo minimo: **€ 53,00**

Il contributo va calcolato sul minimo di ore indicato, anche se l'operaio nel mese ha lavorato meno. Indipendentemente dalle ore, l'importo della contribuzione non deve essere comunque inferiore all'importo minimo.

**SANEDIL**

**0,60%** Paga Oraria Lorda x Ore lavorate x 0,60%  
Soglia **minima mensile** per la contribuzione SANEDIL: **120 h**  
Paga Oraria Lorda x **120 h** x 0,60% (soglia minima mensile)

Il contributo va calcolato sul minimo di ore indicato, anche se l'operaio nel mese ha lavorato meno.

**AGENZIE PER IL LAVORO**

Le agenzie per il lavoro (società di fornitura di lavoro temporaneo) devono effettuare i versamenti presso la Cassa Edile del luogo dove i lavoratori svolgono la prestazione lavorativa.

**0,300%** fondo gestione eventi meteorologici  
Questo contributo è finalizzato alla realizzazione di un fondo gestito dalla Cassa Edile che vada a copertura di eventuali interruzioni di lavoro infrasettimanali, causate da eventi meteorologici per i quali l'impresa utilizzatrice abbia richiesto la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.

**3,118%** quota territoriale  
Gli accordi nazionali prevedono un'aliquota aggiuntiva del **3,868%** finalizzata alla formazione professionale dei lavoratori edili con contratto di lavoro temporaneo. Poiché il contributo da versare alla Cassa Edile di Brescia è già comprensivo della quota riguardante la formazione professionale dei lavoratori destinata alla Scuola Edile, la maggiorazione è ridotta a:  
3,868% - 0,750% = 3,118%

**CONTRIBUTI FIGURATIVI**

**15%** contributo figurativo che aumenta l'imponibile previdenziale della busta paga  
Va calcolato sugli importi dei contributi a carico impresa e a carico operaio, con esclusione di:  
- quote di adesione contrattuale (a carico impresa e a carico operaio): 2,196%  
- fondo mutualizzazione Prevedi (soggetto a contributo solidarietà 10%) 0,050%  
- fondo Sanedil (soggetto a contributo solidarietà 10%) 0,600% operai  
0,260% impiegati

Quindi l'assoggettamento previdenziale dei contributi OPERAI va così calcolato:

**7,270%** su Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività) x 15%

**0,100%** su Paga Oraria Lorda x Ore lavorate x 15%

Il contributo PREVEDI pagato dal lavoratore (operaio o impiegato)

è soggetto a contribuzione previdenziale, ma non a contribuzione fiscale (detassazione).

I contributi PREVEDI e SANEDIL pagati dall'impresa vanno assoggettati al contributo di solidarietà INPS del 10%.

Dal 1° gennaio 2015 tutti i lavoratori (operai, impiegati, quadri e apprendisti) vanno iscritti d'ufficio a PREVEDI (CCNL 01/07/2014 - art. 97)

Da gennaio 2015, l'impresa deve versare mensilmente per ogni dipendente in forza la QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI, indipendentemente che il lavoratore abbia aderito al Fondo oppure no. Se il lavoratore ha aderito al Fondo, la Quota contrattuale va sommata al Contributo di adesione Prevedi.

QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI: contribuzione da versare per tutti i lavoratori a carico impresa **€ 10,00** riparametrati su base 100

**OPERAI**

**importo mensile = importo orario x ore di lavoro ordinario effettivamente prestato**

L'importo mensile va arrotondato all'euro (inferiore o superiore).

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO	MAGGIORAZIONE	IMPORTO MAGGIORATO	DIVISORE	IMPORTO ORARIO
O1 1° livello	100	€ 10,00	18,50%	€ 11,85	173	<b>€ 0,0685</b>
O2 2° livello	117	€ 11,70	18,50%	€ 13,86	173	<b>€ 0,0801</b>
O3 3° livello	130	€ 13,00	18,50%	€ 15,41	173	<b>€ 0,0890</b>
O4 4° livello	140	€ 14,00	18,50%	€ 16,59	173	<b>€ 0,0959</b>
C1 capo squadra qualificato		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. qualificato (O2)				<b>€ 0,0801</b>
C2 capo squadra specializzato		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. specializzato (O3)				<b>€ 0,0890</b>
C3 capo squadra IV livello		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. di IV livello (O4)				<b>€ 0,0959</b>
D1 OPERAI DISCONTINUI SENZA ALLOGGIO						<b>€ 0,0570</b>
D2 OPERAI DISCONTINUI CON ALLOGGIO						<b>€ 0,0570</b>
APPRENDISTI						<b>€ 0,0700</b>

**IMPIEGATI**

**importo mensile = importo riparametrato**

L'importo mensile NON va arrotondato.

14 mensilità: la quota contrattuale va calcolata anche sui ratei maturati relativi alla 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità.

L'importo mensile è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese almeno 15 gg di calendario.

L'importo mensile non è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese meno di 15 gg di calendario

(per gg non lavorati si intendono i gg di assenza per malattia / infortunio extraprofessionale / cig / aspettativa).

Impiegati part time: la quota contrattuale va riproporzionata in relazione all'orario ridotto.

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO
I1 1° livello	100	<b>€ 10,00</b>
I2 2° livello	117	<b>€ 11,70</b>
I3 3° livello	130	<b>€ 13,00</b>
I4 4° livello	140	<b>€ 14,00</b>
I5 5° livello	150	<b>€ 15,00</b>
I6 6° livello	180	<b>€ 18,00</b>
I7 7° livello	200	<b>€ 20,00</b>
APPRENDISTI		<b>€ 10,00</b>

**CONTRIBUTO VOLONTARIO ADESIONE ESPlicitA A PREVEDI**

In aggiunta alla Quota Contrattuale,

contribuzione volontaria per i lavoratori che hanno aderito al Fondo Prevedi e/o destinazione TFR

Contributo volontario di adesione

a carico lavoratore

**1,00%** (o più) dell'imponibile TFR per ogni lavoratore che ha aderito a Prevedi

a carico impresa

**1,00%** dell'imponibile TFR per ogni dipendente che ha aderito a Prevedi

Destinazione TFR

**100,00%** a Prevedi

oppure

**18,00%** a Prevedi

oppure

**0,00%** a Prevedi

**CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE E FISCALE**

---

Ai fini previdenziali:

sulle quote contrattuali e i contributi PREVEDI l'impresa deve applicare il contributo INPS di solidarietà del 10%.

Ai fini fiscali:

i contributi versati dal lavoratore e dal datore di lavoro sono deducibili dal reddito complessivo fino a un massimo di € 5.164.57.

**FONTI NORMATIVE**

---

CNCE - com. 678	17/10/2019
CCNL - allegato 10	18/07/2018
VADEMECUM OPERATIVO	20/02/2015
ACCORDO NAZIONALE	04/02/2015
ACCORDO NAZIONALE	13/01/2015
ACCORDO NAZIONALE	18/11/2014
CCNL - art. 97	01/07/2014