

TRATTAMENTO ECONOMICO PER MALATTIA

 IN VIGORE DAL
 1° FEBBRAIO 2025

		CARENZA				
		Durata mal.				
		da 7 a 10 gg		sup.a 10 gg.		
OPERAI E APPR. PROFESS.	MALATTIA	1° 2° 3° g	1° 2° 3° g	4° - 20° g	21° - 180°	dal 181° g
O4 IV LIVELLO CAPI SQUADRA: C3	A) c/CAPE	44,32	88,64	29,25	9,48	44,32
	B) c/DITTA	4,39	4,39	4,39	4,39	4,39
	totale	48,71	93,03	33,64	13,87	48,71
O3 SPECIALIZZATO CAPI SQUADRA: C2 appr. prof. AD/AM	A) c/CAPE	41,86	83,72	27,63	8,96	41,86
	B) c/DITTA	4,14	4,14	4,14	4,14	4,14
	totale	46,00	87,86	31,77	13,10	46,00
O2 QUALIFICATO CAPI SQUADRA: C1 appr. prof. AC/AH/AL	A) c/CAPE	38,63	77,26	25,49	8,27	38,63
	B) c/DITTA	3,82	3,82	3,82	3,82	3,82
	totale	42,45	81,08	29,31	12,09	42,45
O1 COMUNE appr. prof. AB/AF/AG	A) c/CAPE	34,37	68,73	22,68	7,35	34,37
	B) c/DITTA	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40
	totale	37,77	72,13	26,08	10,75	37,77
D1 DISCONTINUO senza alloggio	A) c/CAPE	37,86	75,72	24,99	8,10	37,86
	B) c/DITTA	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75
	totale	41,61	79,47	28,74	11,85	41,61
D2 DISCONTINUO con alloggio	A) c/CAPE	41,80	83,60	27,59	8,95	41,80
	B) c/DITTA	4,14	4,14	4,14	4,14	4,14
	totale	45,94	87,74	31,73	13,09	45,94

paghe orarie senza EDR

O4 IV LIVELLO	13,3100
O3 SPECIALIZZATO	12,5700
O2 QUALIFICATO	11,6000
O1 COMUNE	10,3200
D1 DISC. NO ALLOGGIO	9,0900
D2 DISC. CON ALLOGGIO	8,3600

orario giornaliero

operai 40 ore	6,66
operai discontinui 50 ore D1	8,33
operai discontinui 60 ore D2	10,00

coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale	
dal 1° al 3° giorno	0,000	0,0000	0,0000	se la malattia ha una durata di 6 gg. al massimo (*)
dal 1° al 3° giorno	0,500	0,0495	0,5495	se la malattia ha una durata fra i 7 gg. e i 10 gg.
dal 1° al 3° giorno	1,000	0,0495	1,0495	se la malattia ha una durata superiore a 10 gg.
dal 4° al 20° giorno	0,330	0,0495	0,3795	
dal 21° al 180° giorno	0,107	0,0495	0,1565	
dal 181° al 365° giorno	0,500	0,0495	0,5495	per le giornate non indennizzate dall'INPS

calcolo integrazione:

(paga oraria lorda - EDR) x orario giornaliero x coefficiente x ore MALATTIA

(*) per malattie che hanno una durata di 6 gg. al massimo, nei 3 giorni di carenza va corrisposta in busta paga la maggiorazione per riposi annui:
 4,95% per i primi tre giorni di malattia (esclusi il sabato e la domenica).

TRATTAMENTO ECONOMICO PER INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI

IN VIGORE DAL
1° FEBBRAIO 2025

		CARENZA		
OPERAI E APPR. PROFESS.	INFORTUNIO	1° - 3° g	4° - 90° g	dal 91° g
O4 IV LIVELLO	A) c/CAPE	17,78	17,78	3,42
CAPI SQUADRA: C3	B) c/DITTA	1,51	1,51	0,94
	totale	19,29	19,29	4,36
O3 SPECIALIZZATO	A) c/CAPE	16,80	16,80	3,23
CAPI SQUADRA: C2 appr. prof. AD/AM	B) c/DITTA	1,42	1,42	0,89
	totale	18,22	18,22	4,12
O2 QUALIFICATO	A) c/CAPE	15,50	15,50	2,98
CAPI SQUADRA: C1 appr. prof. AC/AH/AL	B) c/DITTA	1,31	1,31	0,82
	totale	16,81	16,81	3,80
O1 COMUNE	A) c/CAPE	13,79	13,79	2,65
appr. prof. AB/AF/AG	B) c/DITTA	1,17	1,17	0,73
	totale	14,96	14,96	3,38
D1 DISCONTINUO	A) c/CAPE	15,19	15,19	2,92
senza alloggio	B) c/DITTA	1,28	1,28	0,81
	totale	16,47	16,47	3,73
D2 DISCONTINUO	A) c/CAPE	16,76	16,76	3,22
con alloggio	B) c/DITTA	1,42	1,42	0,89
	totale	18,18	18,18	4,11

paghe orarie senza EDR	
O4 IV LIVELLO	13,3100
O3 SPECIALIZZATO	12,5700
O2 QUALIFICATO	11,6000
O1 COMUNE	10,3200
D1 DISC. NO ALLOGGIO	9,0900
D2 DISC. CON ALLOGGIO	8,3600

orario giornaliero	
operai 40 ore	5,71
operai discontinui 50 ore D1	7,14
operai discontinui 60 ore D2	8,57

coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale	
dal 1° al 3° giorno	0,234	0,0198	0,2538	(*)
dal 4° al 90° giorno	0,234	0,0198	0,2538	
dal 91° giorno in poi	0,045	0,0124	0,0574	

calcolo integrazione:
 (paga oraria lorda - EDR) x orario giornaliero x coefficiente x ore INFORTUNIO

(*) nei 3 giorni di carenza infortuni va corrisposta in busta paga
 la maggiorazione per riposi annui ridotta:
 2,97% per i primi tre giorni di infortunio (esclusi il sabato e la domenica).

MAGGIORAZIONI E ACCANTONAMENTI

IN VIGORE DAL
1° FEBBRAIO 2025

LAVORO	Maggiorazione	Accantonamento	
GNF	18,50%	14,20%	tutti i giorni esclusi sabato e domenica
RIPOSI ANNUI	4,95%	0,00%	tutti i giorni esclusi sabato e domenica
FESTIVITA'	Maggiorazione	Accantonamento	
GNF	18,50%	14,20%	anche se la festività cade di sabato o di domenica
RIPOSI ANNUI	4,95%	0,00%	anche se la festività cade di sabato o di domenica
MALATTIA	Maggiorazione	Accantonamento	
GNF	18,50%	14,20%	tutti i giorni di malattia esclusi sabato e domenica
RIPOSI ANNUI	4,95%	0,00%	dal 1° al 3° giorno esclusi sabato e domenica SOLO per malattie che hanno una durata di 6 gg. al massimo
INFORTUNIO	Maggiorazione	Accantonamento	
GNF	18,50%	14,20%	dal 1° al 3° giorno esclusi sabato e domenica
RIPOSI ANNUI	2,97%	0,00%	dal 1° al 3° giorno esclusi sabato e domenica
GNF	7,40%	5,70%	dal 4° al 90° giorno esclusi sabato e domenica
GNF	4,60%	3,60%	dal 91° giorno esclusi sabato e domenica
MATERNITA' OBBLIGATORIA	Maggiorazione	Accantonamento	
GNF	8,50%	8,50%	tutti i giorni esclusi sabato e domenica

NOTE

1) MALATTIA/INFORTUNIO - BUSTA PAGA

In busta paga l'impresa deve corrispondere sia la maggiorazione che l'integrazione di malattia/infortunio.

Dopo gli assoggettamenti previdenziali e fiscali, calcolati sulla maggiorazione e sull'integrazione malattia/infortunio, l'impresa detraerà l'accantonamento dalla busta paga e lo verserà alla Cassa Edile.

La differenza fra la maggiorazione e l'accantonamento resterà in busta paga.

L'integrazione è composta dalla quota c/CAPE (A) e dalla quota c/DITTA (B). Entrambe le quote vanno corrisposte in busta paga dall'impresa.

Alla Cassa Edile l'impresa chiederà il rimborso della quota c/CAPE (A). La quota c/DITTA (B), invece, resterà a carico dell'impresa.

2) DURATA DELL'INTEGRAZIONE MALATTIA

L'integrazione di malattia va corrisposta fino al 180° giorno di malattia per tutte le giornate indennizzate dall'INPS.

Dal 181° giorno va corrisposta per le sole giornate NON indennizzate dall'INPS. Nello specifico, va corrisposta:

- fino al 270° giorno di malattia, per i lavoratori che, alla data dell'evento, avevano un'anzianità di servizio di 3 anni e 1/2 al massimo (non oltre)
- fino al 365° giorno di malattia per i lavoratori che, alla data dell'evento, avevano un'anzianità di servizio superiore a 3 anni e 1/2.

3) RIMBORSO ALL'IMPRESA DELL'INTEGRAZIONE MALATTIA/INFORTUNIO

La Cassa Edile rimborsa all'impresa la quota c/CAPE (A), corrisposta in busta paga al lavoratore,

nella misura del 100% solo se nel trimestre scaduto immediatamente precedente l'evento risultano denunciate a favore del lavoratore almeno 450 ore di lavoro o assimilate (proporzionalmente ridotte nel caso di lavoratori a tempo parziale).

Nel caso in cui le ore denunciate siano inferiori al minimo indicato, il rimborso della Cassa Edile sarà ridotto in proporzione.

Per i lavoratori assunti da meno di tre mesi, la quota c/CAPE (A) sarà comunque rimborsata al 100%.

4) DIARIA AL LAVORATORE NEI GIORNI DI CARENZA MALATTIA

Per malattie di durata fino a 6 giorni di calendario, la Cassa Edile eroga direttamente ai lavoratori una diaria per i primi 3 giorni:

€ 42,55 al giorno per operaio 4° livello (O4) e caposquadra IV livello (C3)

€ 40,83 al giorno per operaio 3° livello (O3) e caposquadra specializzato (C2) / appr. prof. AD/AM

€ 39,10 al giorno per operaio 2° livello (O2) e caposquadra qualificato (C1) / appr. prof. AC/AH/AL

€ 35,65 al giorno per operaio 1° livello (O1) e operai discontinui (D1 / D2) / appr. prof. AB/AF/AG

€ 21,28 al giorno per apprendisti CON PAGHE ORARIE A SEMESTRI